

SBS スタッフ株式会社 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うと同時に、次世代育成支援として、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 27 年 4 月 1 日～平成 30 年 3 月 31 日までの 3 年間
2. 対象 全従業員
3. 内容

目標 1：仕事と育児・介護の両立に向けて

数値目標：①女性従業員の育児または介護休業取得率 100%
②男性従業員の各種育児・介護制度の利用率 10%

(1) 平成 25 年 3 月 1 日から改定の育児・介護休業等に関する規則に基づく適正かつ迅速な育児休業等の手続を通じて関係制度の合理的な活用を一層図る。

(2) 男性従業員が育児または介護に携わりやすくするために、短時間勤務制度その他の上記規則における各種制度の周知及び活用の推進に努める。

<対策>

- 平成 27 年 5 月～ 制度内容等について社内ポータルサイトなどにより社員に周知
- 平成 27 年 9 月～ 所長以上を対象として、制度内容の周知徹底の実施

目標 2：年次有給休暇を取得しやすい環境整備

数値目標：取得率の 10% 向上

(1) 従業員が年次有給休暇を取得しやすいよう、取得率の向上を目指す方針の策定、その他適切な施策を講じるなど最大限配慮する。

(2) 休日等と組み合わせた連続休暇を取得できるよう環境の整備に努める。

(3) 従業員のライフスタイルに柔軟に対応できるようにするために、半日を単位とした年次有給休暇を取得しやすい環境を整備する。

<対策>

- 平成 27 年 4 月～ 有給取得率の現状把握（雇用形態別、男女別、役職別など）
- 平成 27 年 5 月～ 取得率向上を目指す方針策定、社内ポータルサイトなどを利用し周知
- 平成 28 年 4 月～ 平成 27 年 4 月～28 年 3 月の取得率より、再度検証を実施

以上